

Redegjørelse etter Åpenhetsloven for Nils Berg Invest AS

Det er kun morselskapet Nils Berg Invest AS som er omfattet av Åpenhetsloven, men den klart største virksomheten i konsernet er datterselskapet Front Entreprenør AS og aktsomhetsvurderingene er derfor fokusert på aktivitetene i dette selskapet.

Gjennom denne redegjørelsen ønsker vi å informere om aktivitetene som gjøres for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv som en konsekvens av vår virksomhet. Vi er forpliktet til å etterleve kravene i Åpenhetsloven og arbeider uansett aktivt for å sikre at våre tjenester er i samsvar med prinsippene om respekt for menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv.

Selskapet er klar over at aktsomhetsvurderingene ikke er fullstendig utfyllende, noe som begrenser vår mulighet til å fjerne all potensiell risiko for brudd på menneskerett eller anstendig arbeidsliv.

Vårt mål er å bidra til en bærekraftig praksis og sikre at vi opprettholder høy integritet i vårt arbeid. Aktsomhetsvurderingen er utført i samsvar med OECDs retningslinjer og vi forplikter oss til å iverksette tiltak dersom negative konsekvenser avdekkes med tiltak.

[OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv \(regjeringen.no\)](https://www.regjeringen.no)

Om Nils Berg Invest AS og konsern

Nils Berg Invest konsern («NB Invest») består av morselskapet Nils Berg Invest AS og datterselskapene Front Entreprenør AS, Front Stillas AS, NN Eiendom AS, Smalvoll AS, Lundliveien 2 AS, Fyk AS og Marcus Thranes vei 58 Eiendom AS.

Konsernet er totalleverandør av håndverktjenester. Arbeidet utføres både av egne ansatte og av samarbeidspartnere. I tillegg investerer konsernet i eiendom og aksjer og tilhørende aktiviteter. Konsernet er lokalisert i Oslo kommune og utfører de fleste oppdragene i Oslo eller kommunene rundt.

NB Invest en tverrfaglig aktør som leverer tjenester innen alle fagområder i forbindelse med rehabilitering av fasader, tak og vinduer. I tillegg driver konsernet en betydelig virksomhet innenfor piperehabilitering. Målet er at vi skal være den beste aktøren i Oslo og omegn på oppussing og rehabilitering av murfasader.

Retningslinjene definerer de grunnleggende prinsippene for hvordan vi skal drive vår virksomhet i samsvar med gjeldende lovverk og sunn, etisk forretningsførsel. Vi skal opptre på en anstendig og pålitelig måte i alle sammenhenger og mot alle våre interessenter – det være seg ansatte, kunder, leverandører, konkurrenter, offentlige myndigheter, eiere og andre.

Vårt arbeid med sosialt ansvar

Arbeidet med Åpenhetsloven er forankret i styret og ledelsen. I NB Invest har vi nylig tydeliggjort ansvaret for oppfølgingen av loven og organisert arbeidet med en overordnet ansvarlig som skal følge opp at de som jobber operativt med leverandører, underentreprise-selskapene og ansatte har tilstrekkelig kunnskap og fokus på anstendige arbeidsvilkår og menneskerettigheter.

Vi er avhengig av et godt samarbeid med flere eksterne parter for å sikre best mulig etterlevelse av Åpenhetsloven og vi etterstreber å ha tett dialog med ulike eksperter, rådgivere, bransjeorganisasjoner, leverandører, transportører og underentreprise-selskaper.

I NB Invest arbeider vi kontinuerlig for at alle ansatte, både hos oss selv og i vår leverandørkjede, skal oppleve verdige og anstendige arbeidsforhold. Vi setter høye krav til sosialt ansvar og etterfølgelse av menneskerettigheter og vi forventer den samme høye standarden fra alle våre leverandører.

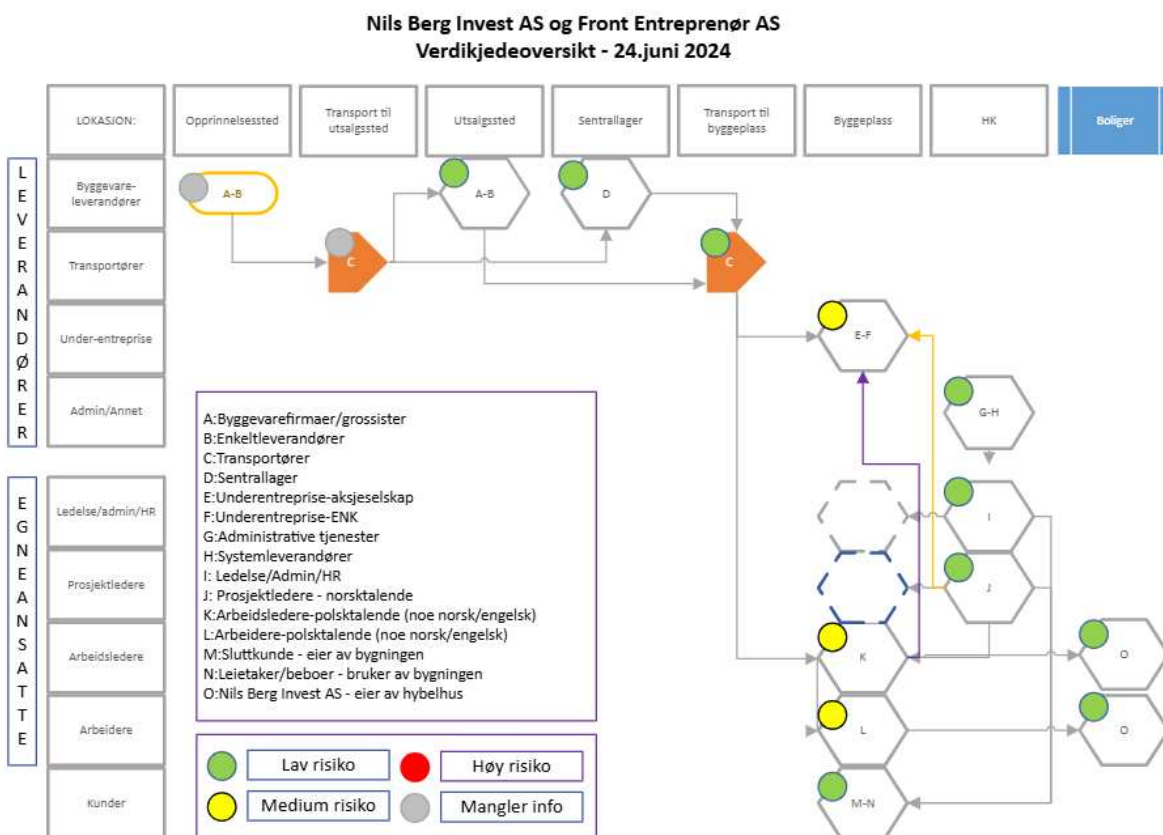
Vi vil utarbeide særskilte etiske retningslinjer for ansatte og for våre leverandører og forretningsforbindelser (Code of Conduct «CoC») som beskriver vårt arbeid med anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. I dag er disse retningslinjene en del av avtaleverket og personalhåndboken. Når retningslinjene er ferdig utarbeidet skal de signeres av alle leverandører og forretningspartnere, og av egne ansatte.

Aktsomhetsvurdering

Aktsomhetsvurderingene (risikovurderingene) er utført av våre egne ansatte sammen med eksterne rådgivere med utgangspunkt i risiko knyttet til geografi/lokasjon, bransje, produkt og virksomhet.

NB Invest inngår typisk avtaler med gårdeier om oppussing av fasaden. For å få gjennomført jobben med høy kvalitet, til rett tid og pris og med god sikkerhet for alle som arbeider på stedet, er det nødvendig med en rekke innsatsfaktorer. Ressursene som brukes er i hovedsak stillas, diverse verktøy, murpuss, maling, vinduer, beslag, murstein, transport, egne ansatte og ansatte hos underentreprise-selskaper. De viktigste delene av verdikjeden er skissert under.

Verdikjedeoversikten og tabellen under viser hvilke vurderinger vi har gjort av iboende risiko



Vi har vurdert geografisk/lokasjonsrisiko, bransje, produkt og virksomhetsrisiko og konkludert med at vi mangler noe informasjon knyttet til produktene vi bruker og at det er medium risiko knyttet til ansatte hos våre underleverandører og hos våre egne ansatte på byggeplassene. Det er mange fremmedspråklige som er ansatt hos oss og hos våre underleverandører, og det kan gi økt risiko. Byggeplassene har i sin natur høyere skadepotensiale enn mange andre arbeidsplasser, blant annet på grunn av at det bygges og jobbes på stillaser i høyden, det brukes kraftige verktøy og materialer som kan være skadelige.

Vurderinger av iboende risiko

Kategori	Risikotype	Geografi/ Lokasjon	Bransje	Samlet risiko	Tilknytning
Egne ansatte på kontor	Arbeidsmiljø og tidsbestemmelser	Lav	Lav	Lav	Direkte
Egne ansatte på byggeplass	Sikkerhet, arbeidsmiljø, tidsbestemmelser, språk og kultur	Medium	Medium	Medium	Direkte
Byggeverefirma - varer	Arbeidsvilkår og menneskerettigheter	Mangler info	Medium	Mangler info	Direkte og indirekte
Vareleverandører	Arbeidsvilkår og menneskerettigheter	Mangler info	Medium	Mangler info	Direkte og indirekte
Transportører	Arbeidsvilkår og menneskerettigheter	Mangler info	Medium	Mangler info	Direkte og indirekte
Underentreprise	Sikkerhet, arbeidsmiljø, tidsbestemmelser, språk og kultur	Medium	Medium	Medium	Indirekte
Administrative/ Systemtjenester	Arbeidsmiljø og tidsbestemmelser	Lav	Lav	Lav	Direkte
Leietakere	Gode nok (verdige) boforhold, vedlikehold og trangboddhet	Lav	Medium	Lav	Direkte

Aktsomhetsvurderingen har synliggjort at vi ikke har godt nok innsyn i hele vår verdikjede, og vi vil derfor prioritere å få mer innsyn i denne så raskt som mulig. Vi vil få bekreftet at våre viktigste leverandører har systemer og rutiner som sikrer at anstendige arbeidsvilkår og menneskerettigheter blir ivarettatt i deres virksomhet og i deres verdikjeder. Vi vil sende ut tilpassede spørreskjemaer der det er hensiktsmessig, og følge opp disse med dialog ved behov.

Tiltak og handlingsplaner

Basert på risikovurderingene har vi prioritert tiltak der totalrisikoen er medium eller høy eller der vi mangler informasjon.

I fjor vurderte vi at morselskapet ikke var omfattet av Åpenhetsloven, men under arbeidet med årets vurdering har vi kommet til at selskapet mest sannsynlig var omfattet i fjor og skulle gjennomført aktsomhetsvurderinger og publisert en redegjørelse.

Av ulike årsaker må vi erkjenne å ikke ha kommet langt nok i dette arbeidet, og at vi derfor må fortsette å jobbe med aktsomhetsvurderingene, tiltak og oppfølging av resultatene av tiltakene.

NB Invest har iverksatt eller jobber med å implementere følgende tiltak for å håndtere identifiserte risikoområder:

Iverksatte og planlagte tiltak

Kategori	Risiko/ mangel	Risiko- vurdering	Tiltak	Tidsfrist*	Ansvarlig
Egne ansatte på byggeplass	Oppfølging av rutiner	Medium	Gå igjennom alle rutiner, opplæring, kontroll og gjennomføre sanksjoner	Okt-24	HR-ansv/ Daglig leder
Byggeverefirma	Mangler info	Mangler info	Spørreskjema og dialog	Sept-24	HR
Vare-leverandører	Mangler info	Mangler info	Spørreskjema og dialog	Sept-24	HR
Transportører	Mangler info	Mangler info	Spørreskjema og dialog	Sept-24	HR
Underentreprise	Høye nok krav og signerte bekreftelser	Medium	Vurdere nye leverandørskjemaer og herunder etiske retningslinjer som skal signeres	Nov-24	HR-ansv./ Daglig leder

*Tidsfristen angår når tiltakene skal være fullført

Alle leverandører, transportører og underentrepreseselskaper skal gjennomgå og akseptere våre krav til leverandører, produksjon, miljø og etiske retningslinjer (Code-of-Conduct «CoC»). Dersom det oppdages brudd på retningslinjene vil vi umiddelbart gå i dialog med leverandøren for å rette opp bruddet og eventuelle negative konsekvenser så raskt som mulig. I ytterste konsekvens vil vi si opp avtaleforholdet.

Alle egne ansatte skal få opplæring i hva Åpenhetsloven betyr og hvorfor den er viktig for NB Invest. Opplæringen vil skje i allmøter, avdelingsmøter og ved den enkeltes gjennomgang og signatur på de etiske retningslinjene.

Negative funn, resultater og effektvurderinger

Vi har så langt ikke avdekket faktiske, negativ konsekvenser i vår verdikjede og vil derfor i tiden fremover prioritere ressurser på dialog og undersøkelser hos våre leverandører og samarbeidspartnere. Det vil bl.a. gjøres ved bruk av spørreskjemaer, gjennomgang av dokumentasjon fra leverandørene og dialog med aktuelle interessentgrupper (ansatte organisasjoner eller ansatte representanter).

Varslingskanaler og interessentdialog

NB Invest har lett tilgjengelig mail og telefonnummer til selskapet og ledelsen i på nettsiden www.frontent.no og har også en enkel påmeldingsløsning for hvert prosjekt for beboere eller andre som blir berørt av prosjektene hvor de løpende vil få informasjon om viktige hendelser i prosjektet.

Vi har kontinuerlig dialog og kommunikasjon med de ansatte, arbeidsledere og prosjektledere. Vi vurderer å formalisere dialogen ytterligere for å trygge at eventuelle negative hendelser eller risikoer blir rapportert til ledelsen.

Rapportering og revisjon

Vi forplikter oss til å følge opp aktsomhetsvurderingene løpende gjennom hele året og rapportere endringer og eventuelle negative hendelser internt i ledergruppen, til styret og i den årlige redegjørelsen. Dersom det videre arbeidet med aktsomhetsvurderingene, avdekker vesentlige nye risiko eller kunnskap vil vi vurdere å oppdatere redegjørelsen og publisere en ny versjon.

Konklusjon

NB Invest er forpliktet til å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas gjennom hele vår verdikjede. Vi vil fortsette å overvåke og forbedre våre prosesser for å oppnå disse målene. Redegjørelsen er godkjent av ledelsen og vil bli revidert årlig for å sikre kontinuerlig forbedring og samsvar med lovpålagte krav.

NB Invest informasjonsplikt etter Åpenhetsloven

Dersom du ønsker mer informasjon om hvordan vi håndterer brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, så kan du sende oss et skriftlig krav om informasjon. Vi vil svare på dette innen tre uker. Vi vil også utføre aktsomhetsvurderinger som offentliggjøres hvert år.

- Informasjonsforespørsler knyttet til NB Invest sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger jfr. åpenhetsloven kan enten sendes per post til Nils Berg Invest AS c/o Front Entreprenør AS, Smalvollveien 26, 0667 OSLO eller på email til post@frontent.no *Merk gjerne henvendelsen med "Åpenhetsloven".*
- Du trenger ikke å begrunne din henvendelse, men en begrunnelse kan gjøre at du får et mer dekkende svar på forespørselen.
- Retten til informasjon gjelder både generell informasjon om hvordan NB Invest håndterer negative konsekvenser, og spesifikk informasjon knyttet til våre prosjekter.

Redegjørelsen er digitalt signert samtlige styremedlemmer og daglig leder

Deltakere

NILS BERG Norge

Signert med E-signere

Nils Berg
nils@frontent.no
+4790570433

2024-06-28 08:52:54 UTC

Dato

Leveransekanal: E-post
IP-adresse: 77.16.72.67